

DES RELATIONS CONSTANTES AVEC LES ÉQUIPES ET LES SALARIÉS

L'équipe du siège s'est tenue à l'entière disposition de chacun et de tous pour répondre aux questions par téléphone, par courriel ou en face à face.

Conformément à l'esprit défini dans la politique du siège, l'assistante RH et l'assistante de direction chargée de la mise en œuvre de ce domaine ont entretenu des relations d'une très grande qualité.

Des compétences ont été renforcées et développées, notamment avec 4 formations en 2015 sur le logiciel EIG.

DES CHANTIERS D'ENVERGURE INITIÉS EN 2015**CONCRÉTISATION**

- la signature de deux accords d'entreprise : l'expression directe et collective des salariés en septembre 2015 et la complémentaire santé ;
- une méthode éprouvée pour la préparation des négociations sur les accords : des réunions préalables réunissant les délégués du personnel des établissements, les directions, les représentants au comité d'entreprise et la direction générale ;
- le référencement des documents et des procédures a été pensé et sera développé en 2016 ;
- les processus et les outils d'interface avec les établissements et les salariés : variables de paie, envoi des arrêts maladie et notes de frais ;
- l'engagement des négociations annuelles obligatoires ;
- la politique de formation a été étayée et confirmée dans sa mise en œuvre à travers un plan global annuel des formations. Des moyens de financement ont été cherchés ou dégagés pour permettre aux équipes de profiter des formations ;
- les questionnaires de qualité de vie au travail.

UNE GESTION DES DOSSIERS EN LIEN AVEC LES DIRECTIONS**De l'embauche au départ d'un professionnel :**

- politique de recrutement, études de coûts réalisées sur les déroulements de carrière pour les futures embauches ;
- tous les professionnels recrutés ont été rencontrés et confirmés dans leur embauche par la direction générale ;
- des problématiques entraînant des médiations, des rencontres, des entretiens, voire des procédures disciplinaires ;
- des rencontres heureuses et gratifiantes suscitant des échanges sur le cœur de métier et d'activité ;
- des projets menés à bien par les équipes éducatives et de soin et la satisfaction de l'équipe du siège de voir son travail de soutien permettre indirectement de favoriser un environnement et un contexte de travail ;
- des départs à la retraite de plus en plus nombreux dans cette période pour les professionnels de l'association.



malakoff médéric

Une complémentaire santé



Une politique de formation



Ressources humaines et dynamique associative